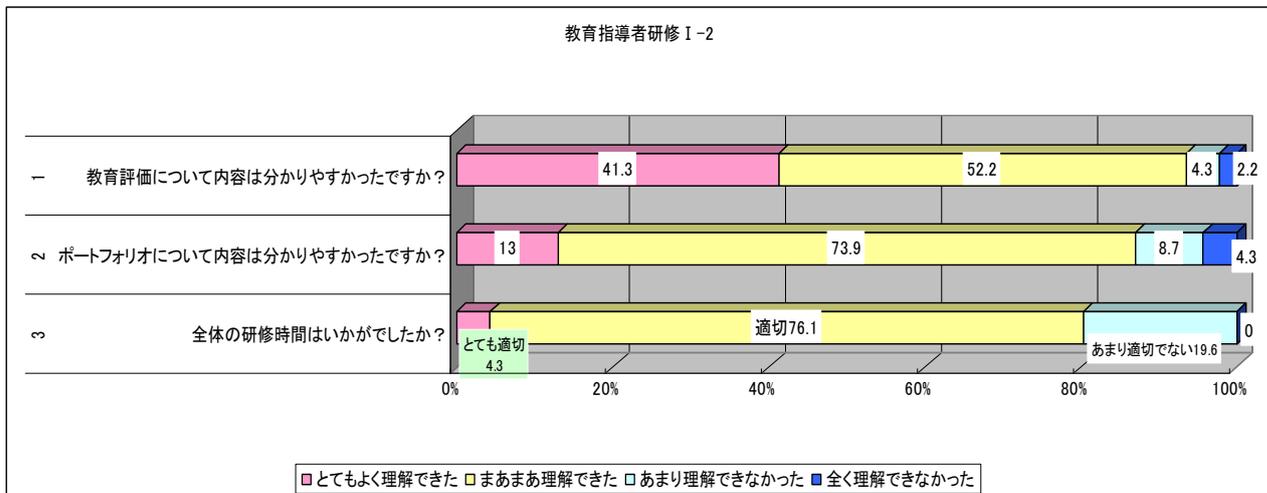


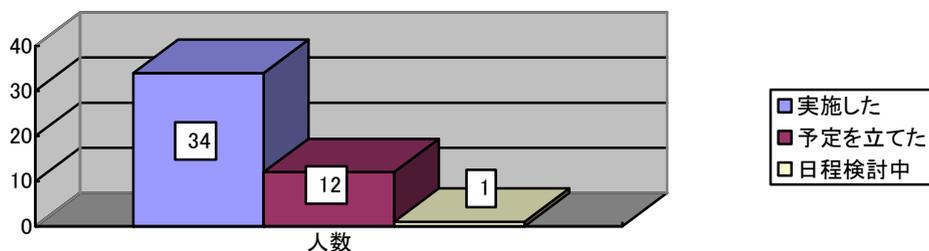
## 研修のアンケート結果



教育指導者研修の各施設への効果について

\*この研修では、研修後の課題として、“参加者の配属部署で、「その部署のビジョン」を話し合い、それを元にした新人看護師の教育計画を立案する”がある。現在、その部署のビジョンの話し合いが行われており、その現状は、以下の通りである。

ビジョンの話し合いの実施状況 n=47



### 1. ビジョンの話し合いを開催した人の意見、感想

- ・みんなを巻き込んでやることに、積極的に参加してくれるか心配でしたが、とても盛り上がり、スタッフからは、初心の気持ちに戻れたといってもらえたので、良かったです。
- ・ビジョンの話し合いをして、みんな色々な考えがあることが分かった。みんなの意見で、来年度の病棟ビジョンができれば良いと思います。
- ・話し合いに参加してくれたスタッフから、いい話し合いだったと言ってもらえた。
- ・教育目標が元となって自己目標があるのだという目標立案の方法が具体的になったように思います。また、スタッフの結束ができたように思います。
- ・病棟のビジョンまで立てた。
- ・普段クールなイメージのスタッフが熱い思いを持っていたり、外見ではみえないスタッフの内面が垣間見られたことがよかった。若い世代から意見が多く出たのが意外だった。

・一年目であっても、師長であっても理想を持っており、経験に関わらず同じ看護師として話し合いができたように感じた。共通点も多くあったが、話し合いの中でその人それぞれの価値観が見られておもしろかった。