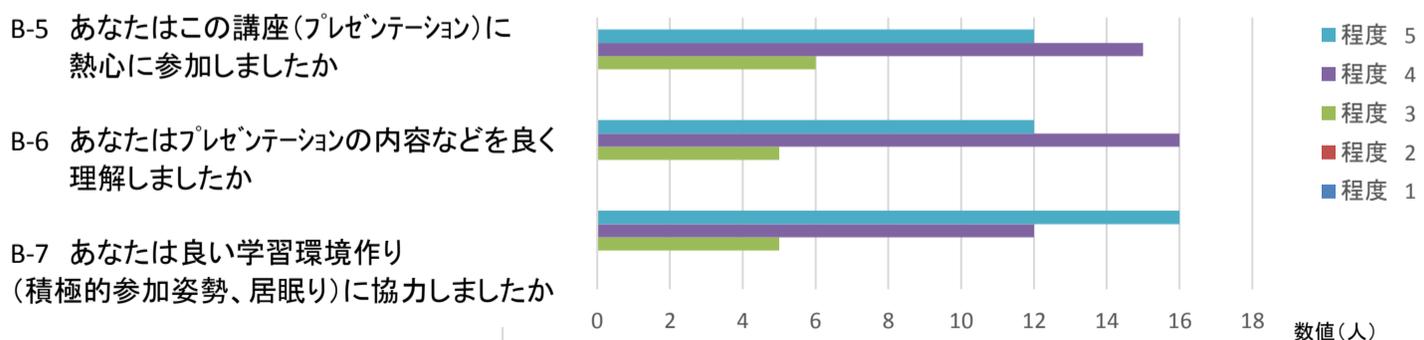


12. 新人を育てる 実践編 (第1回)
アンケート集計結果 [受講者数34名]
大森:17名 大橋:8名 佐倉:9名

A 講義、討議についてコメントをお書きください(受講生原文まま)

- ・責任の重さを改めて感じました。
- ・自分が新人さんに対して色々求めてしまっていることが分かった。教育の柱を作る大切さを学んだ。
- ・講義とあわせて現場で実践しているご意見を頂けて、参考になりました。
- ・新人教育について具体的な策を聞くことができて良かった。参考にしたいことが多くあり、自部署でも活かしていきたい。また自部署の分析を行うことが大事と実感した。
- ・新人を育てる(講義編)から受講していますが、各部署2名ぐらい参加できると部署内に新人教育が広まる(広まりやすい)のかなと思いました。
- ・自部署の核となるものの大切さを再認識しました。まずは分析をしっかり行います。
- ・自分が新人教育の核にしたいものは何だろう...と考えてしまいました。あれもこれもと考えがちですが、自分が譲れないものをもう一度考えていきたいと思います。
- ・ワークシート①の活用がわかりにくかった。
- ・これからどのように進めていけばよいのか導き出すのに役立ちました。
- ・部署の特性に基づいた課題の改善を考えることは難しいと感じました。つい具体的方向を考えますがもう少し広く考えられるようにしたいと思います。
- ・最初は難しいと感じたが、みんなと一緒に話すことで何とか参加できた。
- ・他部署の話がきけて、自分の部署の課題特徴がわかった。
- ・抽象的なことから人の話の中からキーワードを見つけ出ししていくのは難しかった。グループの話をきいて、他の取り組みが知れて良かった。
- ・前年度の受講者の方のお話も聞いてイメージがわきました。
- ・討議に関して、聞き方も上手ですごく聞きやすい討議でした。
- ・分析を重ねていくことで自部署の特性をそれに沿った教育プラン、柱が見えてくるのだということがわかりました。あれも、これもどうにかしたいと思ってしまうのですが、絶対に外せないものは何かをもっと分析しようと思います。
- ・横井先生と坂下主任の討議がすごく勉強になりました。この様なセッション形式の研修は初めてでしたが、新しい感じで良かったです。
- ・現場の教育場面が具体的にイメージできるような討議でわかりやすかった。自部署や自分自身の野闇とも照らし合わせることもできた。
- ・自分の所属している病棟の特色や問題点を改めて把握できた。見直すきっかけになりました。ありがとうございました。
- ・昨年度実際に当講座を受けた主任さんのお話を聞いて、教育計画への具体的な活かし方、考え方をうかがえたのがとてもわかりやすかったです。
- ・昨年度研修に参加した方から具体的な話を聞いてイメージがつけられた。
- ・とても勉強になる話し合いが出来たと思います。事前課題がベースにあったのでとてもスムーズでした。ペアで話し合ってからグループで話し合うという流れも良かったです。
- ・色々な環境下で行われている新人教育をGWを通して意見交換しあうことで自部署での取り組みの評価になったりもするので貴重な時間でした。ありがとうございました。
- ・毎回新人教育に対して、今まで自分が考えもしなかって意見などを聞くことがあり、とても学びがあり、後輩にもこの研修をすすめていきたいと思っています。
- ・討議で、実際の生の体験、声を聞くことができたのがイメージしやすくよかった。
- ・新人教育に関して理解が深まり、参加できて良かった。
- ・各施設の方々の意見を聞くことができ、同じ思いを持ち参加していることを共有できたことがとてもよかった。

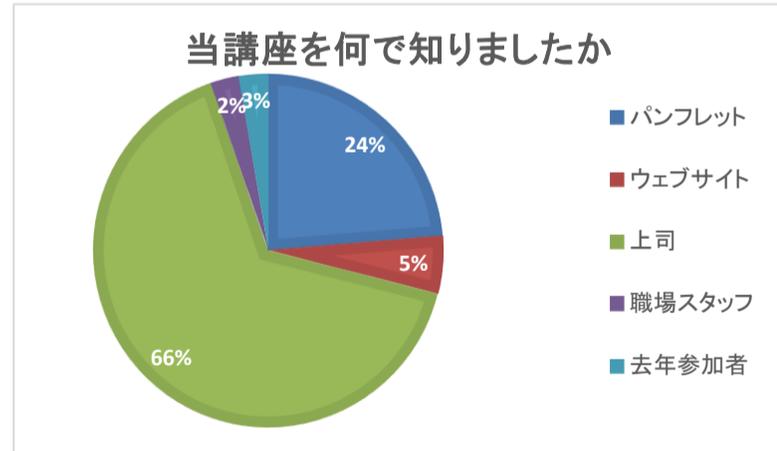
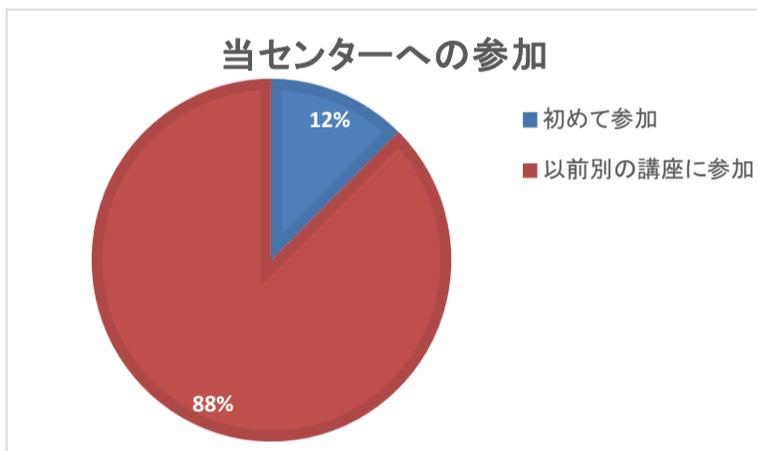
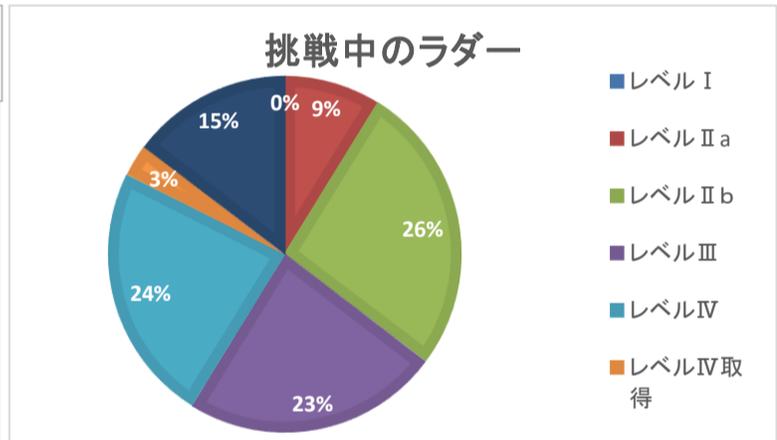
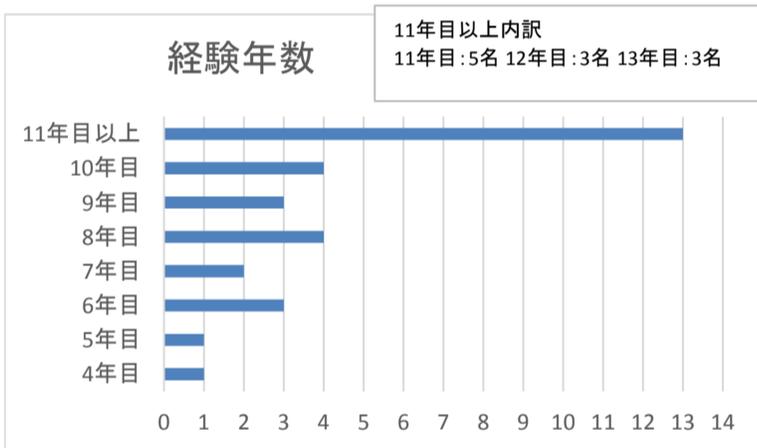
B 受講者ご自身の当講座に対する自己評価



12. 新人を育てる 実践編 (第1回)
アンケート集計結果 [受講者数34名]
大森:17名 大橋:8名 佐倉:9名

C 当講座についてコメントをお書きください(受講生原文まま)

- ・他の病院の方と話し、様々な特ちょうがあることを知ることができてとてもおもしろかった。
- ・各病院、各病棟の特徴、問題点から自部署の特徴を見出すことが出来ました。問題点も具体的に考えられました。
- ・他病院、他部署の状況を知ることができ、自部署のことを客観的にみる機会が得られました。
- ・改めて自部署の分析をすることで課題が見えてきたのでとてもためになった。
- ・グループワークに関して、みんなの悩んでいるところが一緒だという事、自部署の課題をわかった気がします。
- ・改めて自部署の分析をしたことで、課題がみえてきたように思えます。目の前の問題だけでなく、その問題の本質は何なのかを病棟の特徴を含めて分析することが必要なのだと思いました。
- ・教育について改めて考えられ、すごく勉強になります。
- ・グループでのプレゼンテーションは新たな考えも生まれ、とても勉強になった。新人教育をネガティブに捉えがちであったが、前向きに考えることができると思う。
- ・おもしろかったです。ありがとうございました。
- ・ペアでのグループワークは現状の共有を通して同じ様な悩み課題があることがわかりました。また全体のグループワークではそれぞれ部署の違う立場からの意見が聞けてとても参考になりました。
- ・具体的な項目を話し合えてよかったです。
- ・少し難しい講座と思っていましたが、段階的に行っていたのでわかりやすく学べました。
- ・次回でプレゼンを行い、来年度、今年度よりもよい新人教育へ取り組めるような場になればいいなと思います。
- ・ディスカッション時のグループとかペアリングを組んで頂くときに全く違うような部署の方々の話しを聞けるのも勉強になりますが類似してても面白いかなと思います。
- ・他病院、他病棟の様々な意見を知ることができ、共感できる部分や同じ課題を話し合うことができ有意義だったと感じた。
- ・ディスカッションにて他院の新人教育の場面がわかりとても良かった。
- ・部署にもちかえり実践できるものであると強く感じました。



E 当センターへのコメントはこちらにお書きください(受講生原文まま)

- ・午後からの研修でしたがとても充実しておりました。