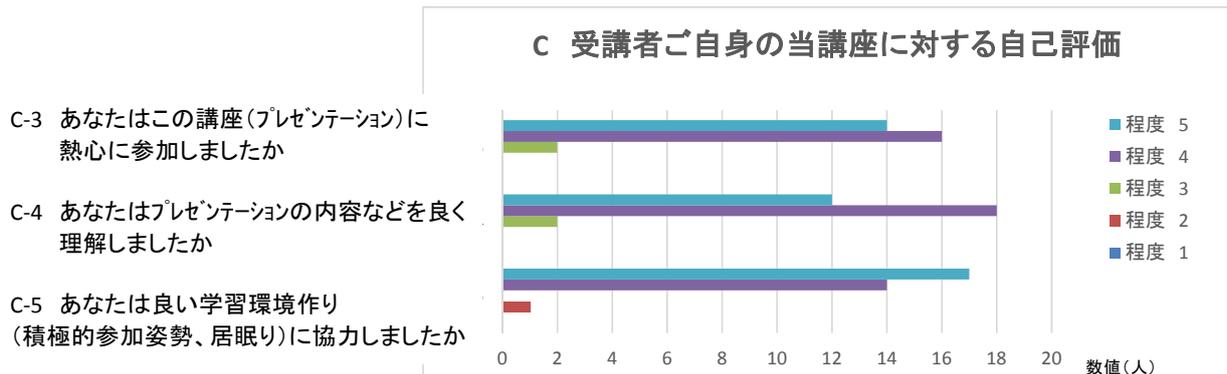
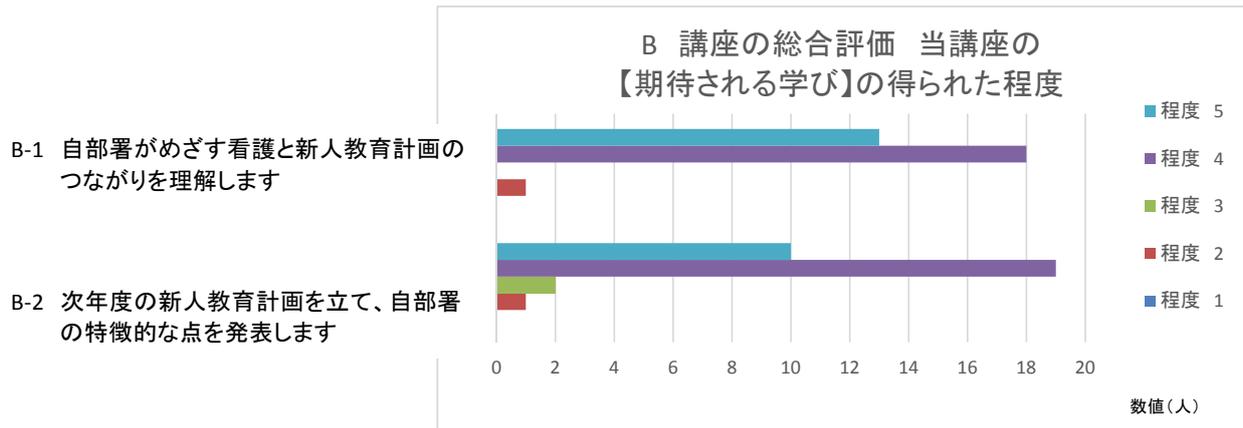


12. 新人を育てる 実践編 (第2回)
アンケート集計結果 [受講者数34名]
大森:17名 大橋:8名 佐倉:9名

A プレゼンテーションとグループワークについてコメントをお書きください(受講生原文まま)

- ・時間が短いように感じました。可能であるならグループワークの人数を4~6名くらいとしたらもっとよりよいGWができるのかなと思いました。
- ・プレゼンテーションをすることで、もう少し深く考えた方が良い所が見えてきました。他の人のプレゼンテーションを聞くことで自部署にも生かせそうなことが沢山みえてきた。
- ・発表することで自分の思いや考えが確立したり、修正点などを見出せてとても学びになった。他の人の発表も自分と視点が違い、おもしろいと感じた。
- ・「楽しく」など感情を目標にすることは評価がしづらいついていたが、みんなで考えられる事で違う意見も出てとても良かった。
- ・みなさんの意見をきき、とても参考になりました。貴重な機会でした。ありがとうございました。
- ・1Gが8名~9名で時間が足りないと思いました。もう少し意見交換したかったのですが、どれも時間がなく終わりにになりました。同じテーマを違う視点でプランニングされていたり、とても参考になりました。今一度自分のプランを再考し、来年度へいかしたいと思います。
- ・他の方のプレゼンテーションを聞いて、とても参考になりました。考え方や記入方法なども、自分の頭がかたくなっている感じがとてもしました。やわらかくして新人教育に取り組んで生きたいと思います。
- ・Planのたてかた・目標設定と質との工夫がありとても参考となった。
- ・他の病棟の方で全く違うプランニングをしている方も、近いプランニングをしている方の話を聞いてとても面白く参考にしたい内容が多くありました。帰って見直してみようと考えました。
- ・各施設、各部署のグループワーク、発表しそれぞれの特性や1年目に目指す目標が明確となり意見交換できたことはすごく良かったと思います。
- ・目標にあげるための根拠となるものがよりしっかりと考えられていることで目標として成立するということが理解でき、それを元にPDCAを考えることが大事だと学んだ。プレゼンテーションを聞き、色々な考え、計画を知ることで自分の計画にも参考になることが多かった。
- ・他部署の発表や意見をういたりして、自分で考えるよりも深く自部署の分析をすることが出来た。改めて新人教育は難しいと感じた。
- ・今回皆さんのプレゼンテーションを聞き、様々な方法で指導をすることができるということを学び、今後の自分のプランももう一度みなおしてみたいと思った。
- ・ワークシートを作成する段階でPDCAがよくわからず困りました。病棟の補佐・主任に聞きましたが明確ではなかったです。この辺の授業もあるとわかりやすいと思いました。
- ・いろいろな意見を聞くことができて良かった。自分も同じような悩みがあったが、他者の意見を聞くことができて学びになった。
- ・プレゼンテーションでは人に上手く伝えられず、反省しました。他の人たちのプランが聞いて自部署にも取り入れられることもあり、勉強になった。時間が短かったです。
- ・様々な部署の特性から焦点をあてる項目の違いを知ることで、部署ごとの考え方が新人の育て方を知ることができた。新人にこうなって欲しいという目標があっても評価方法の選択がずれているとうまく評価できないという状況になっていたのでもう一度見直してみたいです。
- ・色々な部署の年間計画を聞いて自部署での指導計画などがより具体的に明確化することができた。
- ・色々な部署の特性を知ることで自部署に生かせる内容も合って参考になった。たくさん意見をもらって自身がついた。早く計画を実施したいと思った。
- ・たくさんプレゼンが聞いてすごく勉強になった。また意見交換はたのしかった。
- ・自分の足りない所、新しい考えが見つけれられた。
- ・1人15分では少し時間が足りないように感じた。1人20分位あると良いと思った。
- ・プレゼンテーションをあまり行ったことがない為、自分の思いを相手へ伝えることの難しさを感じた。PDCAサイクルを使用することで具体的な計画内容を立てられるのでツールとして利用していきたい。
- ・病院や部署は違うが、いろんな方向性の意見が聞いてとてもよい学びになりました。皆さんの教育の熱意も伝わりましたし、抱えていること、悩んでいることも一緒なんだと感じました。
- ・自分とは違う視点でプレゼンテーションをしている人がいてとても勉強になった。追加したほうがよい項目もあり参考になった。
- ・今回は次年度にむけた具体的な教育計画発表だったので、皆さんの意見を聞いて自部署でも実践につなげられそうな計画や考え方があり、とても勉強になりました。
- ・実際に自分が立てた教育計画に対して、意見交換できたことで改な気持ちになってよかったです。また、良かった点も言ってもらえ大きな学びになった。
- ・他部署それぞれの特徴を活かした目標や年間計画の意見交換ができて良かった。自分では気付かない点も皆の意見を聞くことで再度考え直してみようと思った。新人Nsが、「これが出来た！」と思えるようなPlanを立て実行していきたいと思う。
- ・病棟の特徴だけでなくこれまでの歴史や病棟としての経験が計画の違いに出ていておもしろいと思いました。他の病院や病棟の計画のいいところを自分の病棟でも反映できるようにしたいです。
- ・3つの研修を通して今回最終的に計画をしましたが、グループの方々の様々な意見をもらい、もう少しねり直したいと思いました。新人教育は本当に大変ですが、新人が看護が楽しいと感じられる関わりをしていきたいと思っています。

12. 新人を育てる 実践編 (第2回)
 アンケート集計結果 [受講者数34名]
 大森:17名 大橋:8名 佐倉:9名



D 当講座についてコメントをお書きください(受講生原文まま)

- ・東邦看護を育てる実践編ちょっとむずかしく、やはり主任さんむけなんだろうなと感じました。ただ、まわりの方の意見も聞けてとても勉強になりました。
- ・すごく興味がある研修で意欲的に取り組みました。来年度も受講したいです。ありがとうございました。
- ・セーターとか着てきたけど、部屋が寒すぎて辛かった。
- ・ありがとうございました。
- ・今年度4つの講座をうけさせて頂きました。とても刺激を受け学ぶことができました。ありがとうございました。
- ・お知らせの中の開始時間が異なっていたため迷いました。
- ・外来も順番で教育研修に参加できるようお願いしたいです。