

研修名：東邦看護管理者交流研修：師長編 全2回
ーコンピテンシーを基盤とした看護管理能力の開発ー

受講種別	推薦研修
ねらい	コンピテンシーの視点で師長としての自身の看護管理の場面を評価し、看護管理能力向上に必要な自らの課題を認識することで今後の取り組みの示唆を得る。また、3 病院の師長が討議を通じて交流することで、相互理解を深化させるとともに自身の看護管理能力を向上させる示唆を得る。
目的	コンピテンシーの視点で自身の看護管理実践の自己評価を行うことで、取り組むべき課題を認識し、看護管理能力向上に必要なことを考える。
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. コンピテンシーの視点で自身の看護管理実践の振り返りができる 2. 自身の看護管理能力向上のために、どのようなコンピテンシーの開発・強化が必要かを考えられる 3. 3 病院の特性や状況を相互理解できる
実施日時	第1回 2022年7月20日(水) 10:00～16:30 第2回 2023年1月11日(水) 13:00～17:00 ※各回、ZOOM入室は研修開始15分前からとします。
方法	各回 ZOOM を使用したオンライン形式 ※推奨デバイス：PC またはタブレット ※推奨インターネット環境：Wi-Fi または固定回線を使用し、個室環境が望ましい (参考：ZOOM 使用時、約 600MB/1 時間データ容量消費) ★タブレット、Wi-Fi モバイルルーターが必要な場合は、参加申し込み時にご相談ください。(台数限定で貸与可能) ★ZOOM 接続や操作については、キャリア支援セクションの個別サポート可能です。希望される方は、遠慮なくお申し出ください。
受講場所	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 原則、自宅等での受講を推奨します。 ▪ 自宅等でデバイスおよびネット環境が用意できない場合は、以下の会場を使用可能です。 ※受講申し込み時に、受講場所を確認させていただきます。 【第1回】 大森病院の方：東邦大学看護学部セミナールーム 401～405 大橋病院の方：大橋病院 6F カンファレンスルーム 1 佐倉病院の方：佐倉病院 1 階会議室 【第2回】 大森病院の方：東邦大学看護学部セミナールーム 401～405 大橋病院の方：後日、連絡 佐倉病院の方：後日、連絡

研修概要	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 講義（事前オンデマンド講義動画視聴、課題作成・提出） ▪ 討議・意見交換 ▪ 取り組み発表 など
ファシリテーター	看護企画室：細川さち子（室長）・久保孝（師長） 大森病院：節原光江（副看護部長） 大橋病院：安藤弓子（副看護部長）
対象	東邦大学所属の看護師長（上司から推薦を受けた方）
募集人数	9 名程度（目安：大森 3 大橋 3 佐倉 3）
受講費	3,000 円 ※ 公費受講のため、受講生による受講費支払いはありません。 ※ <u>理由の如何に問わず、受講費の払い戻しは致しかねますことをご了承ください。</u>
申し込み期間	2022 年 4 月 1 日（火曜日）～2022 年 5 月 5 日（木曜日） （※各看護部からの推薦者リスト提出：2022 年 4 月 25 日）
申し込み方法	東邦大学看護企画室キャリア支援セッション講座管理システムよりお申し込みください。 ★受講者本人による申し込みが必要です https://kk.nurs.toho-u.ac.jp/kk/kklogin.php
事前準備	<p>※法人・所属病院・所属看護部の理念や方針、師長の職務規定（業務指針等）等を確認してご参加ください。</p> <p>【第 1 回分】事前課題提出締め切り 2022 年 6 月 29 日（水） 9：00</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 事前講義動画を視聴した後、別紙ワークシートを使用してご自身の看護管理実践場面の振り返りおよび今後、開発・強化したいコンピテンシーを記載し、提出してください。 <p>※ワークシート使用方法については、動画内でご案内します。また、キャリア支援セッションで個別支援しますので、遠慮なくお申し出ください。</p> <p>【第 2 回分】最終課題提出締め切り 2022 年 12 月 21 日（水） 9：00</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 第 1 回で作成した課題への取り組み状況と今後のご自身の取り組みをレポートします。（別紙ワークシート使用） <p>テーマ「意識して発揮したコンピテンシーと管理実践場面の報告とこれからの取り組み」</p>
推薦・参考図書	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「コンピテンシー・マネジメントの展開（完訳版）」ライル M スペンサー&シグネ M スペンサー著，梅津祐良ら訳，生産性出版，第 4 版，2018 ▪ 「コンピテンシー・マネジメントの展開（導入・構築・活用）」ライル M スペンサー&シグネ M スペンサー著，梅津祐良ら訳，生産性出版，第 2 版，2003 ▪ 東京大学医学部付属病院看護部，東京大学医科学研究所病院看護部著，武村雪絵編「看護管理に活かすコンピテンシー」，メジカルフレンド社，2014， ▪ 虎ノ門病院看護部編「看護管理者のコンピテンシー・モデル」，医学書院，2013

特記事項	<p>※第1回・第2回の事前課題として提出したワークシートなどは、グループ討議の際にメンバー内で共有します。プライバシーの処理対応を適切に実施してください。</p> <p>※研修内で得た個人に関する情報などは、他言しないようご注意ください。</p> <p>※受講登録者以外への動画視聴・閲覧共有は固くお断りいたします。また、講義内容、テキスト、画像等の無断使用、無断転載についても禁じます。</p>
開講責任者	東邦大学法人本部看護企画室キャリア支援セッション：久保孝
連絡先	電話：03-3762-9890（直通） 内線：5383・5329 メールアドレス： career@jimotoho-u.ac.jp