

研修名：新人を育てる（オンライン研修） 全3回

受講種別	推薦研修
ねらい	教育の原則や成人学習に関する知識および新人を取り巻く環境などを学び、「東邦大学の看護の未来を担う新人看護師を育てる指導者」を育成する。
目的	新人指導に必要な教育に関する知識を習得するとともに、新人教育担当者である自身の役割を認識し、効果的な新人教育の環境を考える。
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成人学習の原理原則を理解し、1つ以上自分の言葉で説明できる 2. 教育の基礎を踏まえた指導の在り方を考え、説明できる 3. 所属組織・部署の教育理念・教育方針を意識し、説明できる 4. 新人教育担当者として自身の役割を認識し、述べることができる 5. 自部署の教育環境を分析し、課題と取り組み述べるができる 7. 研修の学びを自部署内で共有する方法を検討し、実施・評価ができる 6. 自身の取り組みとその成果を他者に伝えることができる
実施日時	第1回：2023年 6月7日（水） 9：00～17：00 第2回：2023年 7月5日（水） 13：00～17：00 第3回：2023年 12月13日（水） 10：00～16：30
方法	ZOOM等を使用したオンライン形式 ※推奨デバイス：PCまたはタブレット ※推奨インターネット環境：Wi-Fiまたは固定回線を使用し、個室環境が望ましい （参考：ZOOM 使用時、約 600MB/1 時間データ容量消費） ★タブレット、Wi-Fi モバイルルーターが必要な場合は、参加申し込み時にご相談ください。（台数限定で貸与可能） ★ZOOM 接続や操作については、キャリア支援セクションの個別サポート可能です。希望される方は、遠慮なくお申し出ください。
場所	★自宅等での受講を推奨します。ただし、インターネット環境等により会場受講を希望される場合は、以下の会場をご利用いただけます。（研修申し込み時に、受講場所等を確認します） 【第1回：2023年6月7日（水）】 大森病院の方：東邦大学看護学部内セミナールーム 401・402・403 大橋病院の方：大橋病院6階カンファレンス室1 佐倉病院の方：教育研修センター1階会議室 【第2回：2023年7月5日（木）】 大森病院の方：看護学部セミナールーム 401・402・403 大橋病院の方：大橋病院5階カンファレンス室2 佐倉病院の方：会議室西棟1階

	<p>【第3回：2023年12月13日（水）】</p> <p>3病院とも、会議室等の予約可能時期になった際に追ってお知らせします。</p>
講座概要	<p>1. 講義</p> <p>2. 演習</p> <p>3. グループ討議</p> <p>4. 実践報告 など</p>
講師／ アドバイザー	<p><第1回></p> <p>講師：東邦大学理学部 教授 新保幸洋</p> <p><第2回><第3回></p> <p>アドバイザー：</p> <p>東邦大学看護学部 講師 橋本 裕</p> <p>東邦大学健康科学部 講師 原田優子</p> <p>大森病院看護部 師長補佐 尾崎比呂美</p> <p>大橋病院看護部 師長 大西まゆみ</p> <p>佐倉病院看護部 師長 松村朗代</p> <p>看護企画室 室長 細川さち子</p>
対象	<p>東邦大学に所属する看護職員</p> <p>（東邦ラダーレベル：II b相当以上の方）</p>
募集人数	<p>18名程度（目安：大森10 大橋4 佐倉4）</p>
受講費	<p>6,000円</p> <p>※ 公費負担のため、受講生のお支払いはございません。</p> <p>※ 理由の如何に問わず、受講費の払い戻しは致しかねますことをご了承ください。</p>
申し込み 期間	<p>2023年4月1日（土曜日）～2023年5月2日（火曜日）</p> <p>★看護部からの推薦リスト締め切り 2023年4月25日（火）12時</p>
申し込み 方法	<p>東邦大学看護企画室キャリア支援セッション講座管理システムよりお申し込みください。</p> <p>★受講者本人による申し込みが必要です https://kk.nurs.toho-u.ac.jp/kk/kklogin.php</p> <p>★申し込み時に、上司の推薦文の入力が必須です（申し込み者が入力）</p>
事前課題	<p>【第1回までの事前課題】</p> <p>1. 課題レポート作成・提出</p> <p>内容： テーマ「もう一度振り返って考えたい新人指導の場面」</p> <p>新人指導の場面で、困った・行き詰った・気になった（または、今も気になっている）等々、もう一度振り返り、考え直したい場면을会話形式で（新人と指導者のやり取りの詳細を双方の会話・態度・表情・表現などを踏まえ）具体的に記載してください。</p> <p>受講者には、フォーマットをお届けします。</p> <p>提出期日：2023年5月8日（月）9：00</p> <p>提出方法：看護企画室キャリア支援セッション講座管理システム</p> <p>提出方法：当センターウェブサイトの「講座申し込み」バナーより、マイページの「お知</p>

<p>最終課題</p>	<p>【第3回までの課題】</p> <p>第3回研修準備（プレゼンテーション資料作成・提出） テーマ：自部署の新人教育環境の整備と取り組みの成果報告 概要：第1回・第2回の研修を踏まえ、自部署の新人教育の現状分析・評価から導き出した課題や自身の役割、改善のための取り組みやその成果を他者に分かりやすくプレゼンテーションする。</p> <p>※研修の学びを部署内に伝達した方法やその成果を含めること</p> <p><書式></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ パワーポイント等を使用し、他者に伝わるプレゼン資料を作成してください。 ▪ 発表時間 10 分を予定（受講人数により増減あり。詳細は、2 回目終了時に伝えます） ▪ パワーポイントの枚数制限はありませんが、発表時間内に収まるよう工夫してください <p>提出締め切り 2023年11月27日（月）9：00</p> <p>提出場所 キャリア支援セクション講座管理システムへアップロード</p> <p>※詳細は、第2回目終了時にお伝えします。</p>
<p>タイム スケジュール</p>	<p>【第1回】</p> <p>9：00～ 9：15 オリエンテーション 9：15～12：00 講義 12：00～13：00 昼食休憩 13：00～16：50 演習（ロールプレイング等） 16：50～17：00 まとめ・中間課題の説明・アンケート説明</p> <p>【第2回】</p> <p>12：45～13：00 ZOOM 入室 13：00～13：15 オリエンテーション 13：15～17：00 グループ討議 予定</p> <p>【第3回】</p> <p>09：45～10：00 ZOOM 入室 10：00～10：15 オリエンテーション 10：15～12：00 取り組みと成果発表 12：00～13：00 昼食 13：00～17：00 取り組みと成果発表 予定</p> <p>※タイムスケジュールの詳細は、研修当日（または直前）にお知らせします。</p>

<p>推薦図書</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・中原 淳 著：研修開発入門 会社で「教える」、競争優位を「つくる」, ダイアモンド社, 2014 ・中井俊樹 編著他：看護現場で使える教育学の理論と技法, MC メディカ出版, 2014 ・中原 淳 編著：企業内人材育成入門 人を育てる心理・教育学の基本理論を学ぶ, ダイアモンド社, 2006 ・中原 淳 著：フィードバック入門 耳の痛いことを伝えて部下と部署を立て直す技術, PHP ビジネス新書 372, 2017 ・中原 淳, パーソングループ：アルバイト・パート採用育成入門 人で不足を解消し最高の職場を作る, ダイアモンド社, 2016 ・中原 淳 著：人材育成研究大全, 東京大学出版会, 2017 ・阿部幸恵 著：新人・学生の思考力を伸ばす方法, 日本看護協会出版, 2017 ・中原 淳 著：働く大人のための「学び」の教科書 100 年ライフを良く抜くスキル, かんき出版, 2018 ・中原 淳 著：職場学習論 仕事の学を科学する, 東京大学出版会, 2010 ・中原 淳 著：経営学習論 人材育成を科学する, 東京大学出版会, 2012 ・鹿毛雅治編：パフォーマンスがわかる 12 の理論「クリエイティブに生きるための心理学」入門, 金剛出版, 2017 ・鹿毛雅治編：モチベーションがわかる 12 の理論 ゼロからわかる「やる気の心理学」入門!, 金剛出版, 2012 ・新保幸洋 著：看護現場で「教える」人のための本 教える側と教わる側のミスマッチを防ぐために 医学書院, 2021
<p>特記事項</p>	<p>※課題レポート等はグループ討議資料としてメンバーに配布します。プライバシー保護や研修前後の保管管理等を適切に行ってください。</p> <p>※受講登録者以外への動画視聴・閲覧共有は固くお断りいたします。また、講義内容、テキスト、画像等の無断使用、無断転載についても禁じます。</p>
<p>開講責任者</p>	<p>東邦大学法人本部看護企画室キャリア支援セッション：久保孝</p>
<p>連絡先</p>	<p>電話：03-3762-9890（直通） 内線：5383・5329</p> <p>メールアドレス：career@jimotoh-u.ac.jp</p>