

研修名：東邦看護管理者交流研修：師長編 全2回
ーコンピテンシーを基盤とした看護管理能力の開発ー

受講種別	推薦研修
ねらい	<p>コンピテンシーの視点で師長としての自身の看護管理の場面を評価し、看護管理能力向上に必要な自らの課題を認識することで今後の取り組みの示唆を得る。また、3 病院の師長が討議を通じて交流することで、相互理解を深化させるとともに自身の看護管理能力を向上させる示唆を得る。</p> <p style="text-align: center;">＝なぜ、コンピテンシーか＝</p> <p>医療の高度化に伴う医療ニーズの多様化・複雑化の進行に伴い、看護職が果たす役割も同様に多様化・複雑化している。東邦大学に所属する看護職が、東邦看護の理念である「心によりそう看護」を具現化し質の高い安全な看護を提供するためには、複雑かつ多様な医療ニーズに対応できる看護職の育成や人事・労務環境の整備など多岐に渡るマネジメントが必要である。したがって、看護管理者の果たす役割は大きく、看護管理者のマネジメント能力向上が求められる。</p> <p>同時に看護管理者は、組織目標の達成や高業績を成すことを職務としている。この職務を遂行し、前述の役割を果たす際に必要となるマネジメント能力を向上させる足掛かりとなるのが、知識・スキル・能力・行動および人の根源的な特性などを含む広範囲の概念である“コンピテンシー” (McClelland, 1973) である。</p> <p>東邦大学看護企画室キャリア支援セッションでは、2022 年度より看護管理者（師長および師長補佐）を対象とした看護管理者研修にコンピテンシーの概念を導入した。本研修は、日々の看護管理実践におけるコンピテンシーの発揮状況を整理し、看護管理者が自身の強みや弱みを明確に認識すること、及び看護管理能力向上のための課題を見出すことをねらいとしたものである。</p> <p>なお、当部署で実施する看護管理者研修にコンピテンシーの概念を導入するにあたっては、3 病院の看護部長および看護系 2 学部長等で組織するキャリア支援セッション運営会議で承認を得ているが、各病院がコンピテンシーの概念を導入することを規定したのではない。</p>
目的	コンピテンシーの視点で自身の看護管理実践の自己評価を行うことで、取り組むべき課題を認識し、看護管理能力向上に必要なことを考える。
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. コンピテンシーの視点で自身の看護管理実践の振り返りができる 2. 自身の看護管理能力向上のために、どのようなコンピテンシーの開発・強化が必要かを考え述べることができる 3. 3 病院の特性や状況を相互理解し、述べるができる
実施日時	<p>第1回 2023 年 7 月 12 日（水） 10：00～16：30</p> <p>第2回 2024 年 1 月 10 日（水） 13：00～17：00</p> <p>※各回、ZOOM 入室は研修開始 15 分前からとします。</p>

方法	<p>各回 ZOOM を使用したオンライン形式 ※推奨デバイス：PC またはタブレット ※推奨インターネット環境：Wi-Fi または固定回線を使用し、個室環境が望ましい (参考：ZOOM 使用時、約 600MB/1 時間データ容量消費) ★タブレット、Wi-Fi モバイルルーターが必要な場合は、参加申し込み時にご相談ください。(台数限定で貸与可能) ★ZOOM 接続や操作については、キャリア支援セクションの個別サポート可能です。希望される方は、遠慮なくお申し出ください。</p>
受講場所	<p>▪ 原則、自宅等での受講を推奨します。 ▪ 自宅等でデバイスおよびネット環境が用意できない場合は、以下の会場を使用可能です。 ※受講申し込み時に、受講場所を確認させていただきます。</p> <p>【第 1 回】 大森病院の方：東邦大学看護学部セミナールーム 401～402 大橋病院の方：大橋病院 5 階カンファレンス室 1 佐倉病院の方：会議室西棟 1 階</p> <p>【第 2 回】 大森病院の方：後日、連絡 大橋病院の方：後日、連絡 佐倉病院の方：後日、連絡</p>
研修概要	<p>▪ 講義 (事前オンデマンド講義動画視聴、課題作成・提出) ▪ 討議・意見交換 ▪ 取り組み発表 など ※スケジュールは、後日メール配信</p>
ファシリテーター	<p>看護企画室：細川さち子 (室長) ・久保孝 (師長) 大森病院：節原光江 (副看護部長) 大橋病院：安藤弓子 (副看護部長)</p>
対象	東邦大学所属の看護師長 (上司から推薦を受けた方)
募集人数	9 名程度 (目安：大森 3 大橋 3 佐倉 3)
受講費	<p>3,000 円 ※ 公費受講のため、受講生による受講費支払いはありません。 ※ 理由の如何に問わず、受講費の払い戻しは致しかねますことをご了承ください。</p>
申し込み期間	<p>2023 年 4 月 1 日 (土曜日) ～2023 年 5 月 2 日 (火曜日) (※各看護部からの推薦者リスト提出：2023 年 4 月 25 日 12 時まで)</p>
申し込み方法	<p>東邦大学看護企画室キャリア支援セクション講座管理システムよりお申し込みください。 ★受講者本人による申し込みが必要です https://kk.nurs.toho-u.ac.jp/kk/kklogin.php</p>

	<p>★申し込み時に上司からの推薦文の入力が必須です（申し込み者が入力）</p>
事前準備	<p>※法人・所属病院・所属看護部の理念や方針、師長の職務規定（業務指針等）等を確認してご参加ください。</p> <p>【第1回分】事前課題提出締め切り 2023年6月20日（火）9：00</p> <ul style="list-style-type: none"> 事前講義動画を視聴した後、別紙ワークシートを使用してご自身の看護管理実践場面の振り返りおよび今後、開発・強化したいコンピテンシーを記載し、提出してください。 <p>※ワークシート使用方法については、動画内でご案内します。また、キャリア支援セクションで個別支援しますので、遠慮なくお申し出ください。</p> <p>【第2回分】最終課題提出締め切り 2023年12月21日（木）9：00</p> <ul style="list-style-type: none"> 第1回で策定した課題への取り組み状況と今後のご自身の取り組みをパワーポイントでまとめ、プレゼンします。 <p>テーマ「管理実践場面で意識して発揮したコンピテンシーの報告およびこれからの取り組み」</p>
推薦・参考図書	<ul style="list-style-type: none"> 「コンピテンシー・マネジメントの展開（完訳版）」ライル M スペンサー&シグネ M スペンサー著，梅津祐良ら訳，生産性出版，第4版，2018 「コンピテンシー・マネジメントの展開（導入・構築・活用）」ライル M スペンサー&シグネ M スペンサー著，梅津祐良ら訳，生産性出版，第2版，2003 東京大学医学部付属病院看護部，東京大学医科学研究所病院看護部著，武村雪絵編「看護管理に活かすコンピテンシー」，メジカルフレンド社，2014， 虎ノ門病院看護部編「看護管理者のコンピテンシー・モデル」，医学書院，2013
特記事項	<p>※第1回・第2回の事前課題として提出したワークシートなどは、グループ討議の際にメンバー内で共有します。プライバシーの処理対応を適切に実施してください。</p> <p>※研修内で得た個人に関する情報などは、他言しないようご注意ください。</p> <p>※受講登録者以外への動画視聴・閲覧共有は固くお断りいたします。また、講義内容、テキスト、画像等の無断使用、無断転載についても禁じます。</p>
開講責任者	東邦大学法人本部看護企画室キャリア支援セクション：久保孝
連絡先	<p>電話：03-3762-9890（直通） 内線：5383・5329</p> <p>メールアドレス：career@jimotoho-u.ac.jp</p>