

平成 29 年 3 月

平成 29 年度 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）

研究スキルアップ支援

**東邦大学 外国人研究者セミナー等招聘支援制度 利用者募集のお知らせ**

男女共同参画推進センター ダイバーシティ推進事業部門

TEL : 03-3762-4151（内線 2103）FAX : 03-5763-6684

女性研究者の国際的な研究交流の促進と、女性研究者の研究マネジメントスキルアップを目的として、女性研究者が主となって、外国人研究者を招聘し、セミナー等を開催する場合の招聘経費のうち、「渡航費」を助成します。



※本助成制度は、科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」により、女性研究者のキャリア支援の一環として、千葉大学、東邦大学、放射線医学総合研究所の3機関が共同で実施しています。

**1. 申請資格**

東邦大学に所属する女性研究者（常勤教員：教授、准教授、講師、助教、助手）で、下記支援対象期間に、本人が主催者となって外国人研究者を招聘し広く研究者向けに公開するセミナー等の企画・運営を行う者。

**2. 申請募集期間**

時期	支援対象期間	募集期間	審査結果通知予定
第 1 期	平成 29 年 4 月～29 年 8 月	平成 29 年 7 月 24 日(月)必着	平成 29 年 8 月上旬予定
第 2 期	平成 29 年 9 月～30 年 2 月	平成 29 年 12 月 4 日(月)必着	平成 29 年 12 月中旬予定

※支援対象期間＝期間内の実施分

**3. 支援内容**

国外の第一線の研究者を短期間（1週間以内）招聘し、セミナー等を開催するための経費のうち、東邦大学の規程に基づく「渡航費」について、上限 30 万円を限度に支援します。

**4. 申請方法**

支援を希望する方は、別紙の「申請書」に必要事項を記入の上、申請締め切りに間に合うように、下記申込書類提出先までご提出ください。本支援制度及び、申請書の記入方法等について不明な箇所がある場合は、事前にお問い合わせください。

【提出書類】 下記書類を提出先に学内便又は郵送で提出

- ・ 様式1 利用申請書：右上の所属長欄に**所属長印の押印が必要**
- ・ 様式2 ビジネスクラス等利用理由書（要：事前相談・原則、エコノミークラス利用）

## 5. 選考の方法・基準

選考は、提出して頂いた「申請書」の内容をもとに、厳重な審査の上、総合的に判断して決定します。

本支援は、研究マネジメントスキル向上を目的とするため、応募者多数の場合には、マネジメント経験の浅い若手女性研究者を優先して支援します。

## 6. 選考結果の通知

選考の結果は、募集締め切り審査後、本人及び所属長に文書にて通知します。

## 7. 利用上の注意

本支援では、**支援対象期間内に、セミナー等の開催終え、清算手続きを行って頂く必要があります。****選考結果の通知とともに採択者へは精算方法をお知らせいたします。**支援対象期間内にセミナーが開催できない場合には、必ず期間内に以下の問い合わせ先までご相談ください。期間内にご連絡がない場合やセミナーの開催状況によっては、支援が取り消しとなる場合がありますので、くれぐれもご注意ください。

## 8. 申請書類提出・問い合わせ先

東邦大学 男女共同参画推進センター ダイバーシティ推進事業部門

〒143-8540 大田区大森西 5 丁目 21-16

TEL : 03-3762-4151（内線 2103） FAX : 03-5763-6684

E-mail : [diversity@jim.toho-u.ac.jp](mailto:diversity@jim.toho-u.ac.jp)

## 9. その他の注意事項

（1）本支援によるセミナー等を開催する際には、チラシ等に以下の本支援による助成を受けた旨を明記してください。

日本語：ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）

英語：Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment

（2）支援終了後は、報告書、セミナー等の開催がわかるチラシを提出して頂きます。

（3）本事業の主催のスキルアップセミナー等で利用報告を依頼する場合がありますので、ご協力をお願いいたします。